



ITALIA

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA

NOME PROGETTO
GIALLO PARMA – ENERGIA DENTRO
CODICE PROGETTO
PTXSU0028520012454NXTX

CODICE ENTE
SU00285
NOME ENTE
CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE www.cssparma.it (sezione Servizio Civile Universale → come candidarsi)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO
<u>Settore</u> EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT <u>Area d'intervento</u> ANIMAZIONE CULTURALE VERSO GIOVANI

DURATA DEL PROGETTO
12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO
I ragazzi e le ragazze in Servizio Civile Universale saranno coinvolti come parte attiva su “ <i>Parma Capitale delle Culture 2021</i> ” per il perseguimento di 3 macro obiettivi: -stabilizzare una <i>piattaforma collaborativa pubblico-privato</i> che possa aggiornare il livello della produzione culturale aumentandone i consumi soprattutto tra i giovani e radicando la cultura della creatività come driver di crescita del sistema imprenditoriale;

-promuovere una **cultura di tutti e cultura per tutti** operando per favorire l'accessibilità ai servizi culturali, l'avvicinamento delle categorie svantaggiate (persone a bassa scolarità, stranieri, persone con disabilità, etc.), il potenziamento delle attività didattiche nelle istituzioni culturali;
-creare un **sistema di volontariato culturale permanente** di ogni età, coinvolgendo le associazioni di volontariato, i giovani in alternanza scuola lavoro e l'Università di Parma.

I luoghi di Parma ingaggiati da questi obiettivi:

- il Museo dei burattini
- l'Archivio storico comunale
- La Casa della Musica
- Le biblioteche comunali
- La Pinacoteca Stuard
- Il patrimonio naturalistico tra sentieri ed escursioni nel territorio di Parma e provincia

In occasione di "**Parma Capitale delle Cultura 2021**" sono molti i progetti di realtà specifiche tenuti insieme da questo appuntamento culturale.

Impresa e territorio

"... le città non sono una mera concentrazione di individui, ma un ambiente complesso e ricco di interrelazioni che favorisce la creazione di nuove idee e nuovi modi di fare impresa e nella nuova economia dell'innovazione ..". In questa visione il capitale umano e il capitale culturale a Parma hanno trovato un punto di incontro in un modello che è quello dell'associazione **Parma, io ci sto!** Nell'ambito di Parma2021 l'associazione intende promuovere una riflessione sul tema del tempo del lavoro, ripensando la cultura come tempo del benessere che si integra con le ore e con gli spazi lavorativi.

Welfare improntato al 'bene comune'

Cultura è anche una comunità che si attiva o che è attivata per il bene comune. Comunità è collaborazione tra istituzioni, soggetti privati in forma organizzata o di singoli cittadini. Ne sono esempi: **Parma welfare**, 9 Punti di comunità in tutto il Distretto. Luoghi gestiti da volontari per accogliere cittadini che necessitano di ascolto, orientamento, sostegni relazionali o nel disbrigo di pratiche varie.

Parma e le sue scuole, un sistema complesso di attività che raccordano le scuole con tutti i luoghi del territorio (anche quelli della Cultura) e che consente a tutta la città di diventare un'aula formativa attenta in particolare a chi, nel mondo della scuola, rischia di perdersi o di disperdersi.

I Centri Giovani, presidi educativi, di formazione, di valorizzazione di talenti: in ambito artistico, tecnologico, sportivo.

Parma Facciamo Squadra, oltre a generare consapevolezza tra la cittadinanza rispetto alle sfide sociali attuali, promuove la 'cultura del dono' condiviso nella forma del moltiplicatore.

Cibo per tutti, laboratorio itinerante tra cibo e cultura.

Chiamando a raccolta i diversi soggetti del territorio e coinvolgendo i viaggiatori-turisti che saranno a Parma nel 2021 si intende contribuire alla diffusione di una cultura dell'alimentazione che si basi su sostenibilità, diritti e rispetto delle diversità; il progetto prevede l'allestimento di un Laboratorio del Cibo itinerante che svolga un funzione educativa e culturale, inclusiva e multiculturale ripercorrendo il percorso del cibo dalla terra alle nostre tavole, sia attraverso le

ricchezze gastronomiche locali, sia attraverso quelle provenienti dalle molte comunità del territorio parmense. Il laboratorio sarà dislocato in spazi museali già esistenti, avrà uno spazio virtuale e un'APP, una vera e propria valigia per gli incontri nelle scuole, nelle biblioteche, nelle cantine aperte e nelle imprese e nei Musei del Cibo.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI

nelle sedi di attuazione del progetto:

COMUNE DI PARMA www.comune.parma.it

sede **MUSEO DEI BURATTINI**, codice sede 176511

Strada Macedonio Melloni, 3/A - Parma

n. operatori volontari: 4

obiettivo 1

Creare un sistema di volontariato culturale permanente coinvolgendo tutte le fasce di età attraverso associazioni di volontariato, giovani provenienti dalle scuole in alternanza scuola-lavoro e collaborando con l'università per parma 2021

- Incontri organizzativi e di conoscenza del contesto di intervento nonché di tutti i progetti che coinvolgono il Castello dei Burattini
- Incontri promozionali e di co progettazione con Scuole, Università, associazioni di volontariato
- Coordinamento di volontari e tirocinanti nei vari progetti culturali da realizzare
- Aggiornamento costante degli strumenti di gestione ed elaborazione dati
- Verifica in progress delle attività

obiettivo 2

Migliorare la proposta culturale offerta dalla città e innalzare i consumi culturali in particolare tra i giovani e i minori

- Studio e approfondimento accompagnato di tutti i progetti culturali attivi
- Collaborazione nella realizzazione dei progetti culturali: attività di segreteria, allestimento degli spazi, accoglienza degli ospiti (scuole, turisti, centri giovani)
- Partecipazione alla progettazione di progetti e percorsi culturali particolarmente attenti alle fasce deboli e alle persone con disabilità, con particolare attenzione all'accessibilità e al linguaggio/comunicazione utilizzati nei vari punti di attrazione turistica

COMUNE DI PARMA www.comune.parma.it

sede **ARCHIVIO STORICO COMUNALE**, codice sede 176496

Via La Spezia 46/A - Parma

n. operatori volontari: 4

obiettivo 1

Ottimizzare le attività di sala studio e servizio all'utenza, individualizzando le criticità e l'impostazione di correttivi che portino a definire un nuovo regolamento d'accesso all'archivio

- Studio e conoscenza del sistema di archiviazione e consultazione
- Assistenza all'utenza in sala studio
- Assistenza alla gestione delle pratiche d'accesso
- Organizzazione di eventi culturali specifici
- Assistenza all'accoglienza di classi, studenti, etc. per iniziative formative/educative

obiettivo 2

Monitorare a fini statistici i dati di utenza e di accesso alla sala studio (strumenti informatici e non). aggiornare gli strumenti di revisione attuali e implementarli con dati specifici riferibili agli obiettivi di parma2021

- Studio dei sistemi in uso per la rilevazione delle presenze delle ricerche/utente
- Incontri di studio e analisi per modificare il sistema di monitoraggio in uso
- Elaborazione del nuovo sistema di monitoraggio e sperimentazione attraverso un test di durata da definire
- Monitoraggio e rilevazione dai dati utenza

COMUNE DI PARMA www.comune.parma.it

sede **CASA DELLA MUSICA**, codice sede 176501

Piazzale San Francesco 1 - Parma

n. operatori volontari: 2

obiettivo 1

Aggiornare gli strumenti di corredo esistenti tramite: riscontro inventariale, elencazione del materiale di nuovo versamento, collaborazione all'attività di smaltimento

- Movimentazione dei materiali finalizzata ai lavori archivistici
- Assistenza al riscontro inventariale sulla base degli strumenti di corredo esistenti
- Assistenza all'aggiornamento degli strumenti di corredo
- Assistenza alla redazione dell'elenco di selezione e scarto del materiale archivistico

obiettivo 2

Ampliare l'offerta didattica e di valorizzazione del patrimonio archivistico della casa della musica

- Partecipazione all'organizzazione di eventi culturali ed educativi
- Partecipazione alla creazione di percorsi tematici didattici con ricerca documentaria
- Collaborazione alla progettazione e realizzazione di percorsi espositivi
- Analisi degli strumenti di valorizzazione didattica dell'archivio in uso e valutazione su eventuale miglioramento e ampliamento

COMUNE DI PARMA www.comune.parma.it

sede **BIBLIOTECA CIVICA**, codice sede 176498

Vicolo Santa Maria, 5 - Parma

n. operatori volontari: 4

sede **BIBLIOTECA ALICE**, codice sede 176497

Parco Ducale, SCN - Parma

n. operatori volontari: 1

sede **BIBLIOTECA PAVESE**, codice sede 176500

obiettivo 1

Incrementare la fruizione delle risorse culturali attraverso nuove collaborazioni con il territorio personalizzare sistema e opportunità

- Accompagnamento alla conoscenza del sistema biblioteca nel suo complesso
- Incontri formativi con la rete collaborativa della biblioteca
- Affiancamento alla predisposizione dei programmi di iniziative
- Attività di promozione degli eventi, iniziative
- Attività di back-office: valutazione, coordinamento, organizzazione degli accessi
- Affiancamento nell'attività di front-office e quindi contatto diretto con l'utenza
- Ricerca, documentazione e preparazione di materiale specifico

obiettivo 2

Promuovere conoscenza dei dispositivi digitali e loro funzionamento nella vita quotidiana con la finalità di diffondere cultura e informazione, nonché di sostenere le generazioni meno alfabetizzate al digitale

- Conoscenza dei dispositivi digitali in uso nella biblioteca
- Incontri con gli educatori per preparare i laboratori formativi
- Partecipazione alle attività formative promosse
- Attività di sportello digitale
- Attività di educazione alla navigazione per ragazzi e ragazze

obiettivo 3

Promuovere la conoscenza della storia civile e sociale della città per promuovere i valori della solidarietà e della convivenza democratica

- Collaborazione per l'allestimento della mostra multimediale "Hospitale" e per la predisposizione di percorsi didattici per le scuole
- Affiancamento alle attività didattiche e alle visite guidate per scuole e gruppi
- Diffusione dei risultati conseguiti

COMUNE DI PARMA www.comune.parma.it

sede PINACOTECA STUARD, codice sede 176503

Borgo del Parmigianino, 2 - Parma

n. operatori volontari: 2

obiettivo 1

Qualificare le modalità e la qualità di accoglienza dei visitatori e gli allestimenti del museo

- Gestione della guardiania e dell'accoglienza (graduale accompagnamento all'acquisizione di conoscenza sui percorsi espositivi e la loro storia)
- Periodico allestimento del bookshop e del materiale illustrativo

- Assistenza all'archivistica e alla catalogazione dei beni librari e documentali della Biblioteca delle Arti
- Assistenza all'organizzazione di conferenze, incontri e proposte didattiche

obiettivo 2

**Programmazione della didattica museale qualificandone tutte le fasi di progettazione e di gestione
Visite guidate adeguate e personalizzate al profilo del visitatore**

- Programmazione e gestione di attività didattiche modulabili per categoria ed età
- Affiancamento nella gestione di proposte laboratoriali
- Preparazione del materiale divulgativo e didattico (es. burattini)

CLUB ALPINO ITALIANO www.caiparma.it

sede **CLUB ALPINO ITALIANO - SEZIONE DI PARMA**, codice sede 176488

Viale Piacenza, 40 - Parma

n. operatori volontari: 2

obiettivo 1

Proseguire il censimento dei beni storici minori presenti nell'appennino parmense con particolare riferimento a quelli situati sui 4 percorsi in uscita dalla città. Qualificare il lavoro promozionale integrandolo nella programmazione di parma città della cultura 2021

- Recupero e studio del materiale archivistico e bibliografico della rete sentieristica locale su cartografia tematica della Regione Emilia Romagna
- Progettazione e programmazione dei sopralluoghi sul territorio
- Redazione della scheda di censimento dei beni architettonici
- Affiancamento nella raccolta documentale: fotografie, rilevamento GPS per registrare le coordinate geografiche, interviste a testimoni del luogo
- Documentazione ed elaborazione dei dati sui sentieri e sulla segnaletica escursionistica con appositi programmi software adottati dal CAI
- Cura e manutenzione della rete sentieristica per assicurarne fruibilità in sicurezza
- Organizzazione di escursioni sui percorsi del territorio che conducono ai beni architettonici
- Predisposizione di materiale divulgativo e promozionale
- Partecipazione alle iniziative di promozione sul territorio e ai giovani studenti
- Partecipazione attiva agli incontri periodici interni al CAI per riportare dati di avanzamento lavori, analisi degli interventi necessari, richieste da valutare, etc.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI

COMUNE DI PARMA,

MUSEO DEI BURATTINI

4 POSTI disponibili, SENZA vitto e alloggio

ARCHIVIO STORICO COMUNALE

4 POSTI disponibili, SENZA vitto e alloggio

CASA DELLA MUSICA

2 POSTI disponibili, SENZA vitto e alloggio

BIBLIOTECA CIVICA

4 POSTI disponibili, SENZA vitto e alloggio

BIBLIOTECA ALICE

1 POSTO disponibile, SENZA vitto e alloggio

BIBLIOTECA PAVESE

1 POSTO disponibili, SENZA vitto e alloggio

PINACOTECA STUARD

2 POSTI disponibili, SENZA vitto e alloggio

CLUB ALPINO ITALIANO - SEZIONE DI PARMA

2 POSTI disponibili, SENZA vitto e alloggio

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Gli operatori volontari saranno impegnati:

5 giorni a settimana

25 ore medie settimanali

1145 ore complessive annuali.

La partecipazione al progetto prevede inoltre:

- la partecipazione ad attività e iniziative pubbliche a carattere formativo, divulgativo e di sensibilizzazione rispetto al settore e all'ambito del progetto;
- la partecipazione ad iniziative di promozione del Servizio Civile organizzate dagli Enti coinvolti nel progetto, anche in giornate festive o non di servizio;
- la disponibilità a trasferimenti per brevi soggiorni legati ad iniziative specifiche degli Enti di accoglienza che potranno richiedere un impegno anche in giorni festivi;
- la disponibilità ad adattare l'orario di servizio in relazione alla partecipazione agli incontri di formazione generale e specifica

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Nessuno

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

CRITERI di selezione

L'Ente ha elaborato uno strumento di selezione funzionale in grado di fornire un ritratto accurato dei candidati, sia per far emergere conoscenze ed esperienze, sia per verificare interesse e motivazione a vivere l'esperienza del Servizio Civile.

Valutazione curriculum vitae, fino ad un massimo di 20 punti:

Titolo di studio, minimo 1 massimo 5 punti (da valutare il titolo più elevato)

5 laurea

4 laurea triennale (primo livello e diploma universitario)

3 diploma di scuola media superiore

2 diploma di scuola media inferiore

1 licenza elementare

Esperienze maturate attinenti al progetto, minimo 0 massimo 7,5 punti:

coefficiente 0,75 per ogni mese di esperienza maturata

Fino ad un massimo di 10 mesi

Per un massimo di 7,5 punti

Esperienze maturate non attinenti al progetto, minimo 0 massimo 2,5 punti:

coefficiente 0,25 per ogni mese di esperienza maturata

Fino ad un massimo di 10 mesi

Per un massimo di 2,5 punti

Esperienze di volontariato, minimo 0 massimo 10 punti:

coefficiente 1,00 per ogni mese di esperienza maturata

Fino ad un massimo di 10 mesi

Per un massimo di 10 punti

Tutte le esperienze sono valutate sulla base della loro durata; non sono valutati periodi inferiori ai 15 giorni, mentre frazioni di mese superiori a 15 giorni vengono valutate come mese.

Valutazione colloquio intervista, fino ad un massimo di 80 punti

Fattori di valutazione:

- . Conoscenza del Servizio Civile, minimo 0 massimo 10 punti
- . Conoscenza del progetto proposto dall'Ente, minimo 0 massimo 10 punti
- . Motivazioni alla scelta del Servizio Civile, minimo 0 massimo 10 punti
- . Chiarezza di ruolo e attività da svolgere, minimo 0 massimo 10 punti
- . Aspettative del candidato, minimo 0 massimo 10 punti
- . Valutazioni da parte del candidato, minimo 0 massimo 10 punti
- . Caratteristiche individuali, minimo 0 massimo 10 punti
- . Considerazioni finali, minimo 0 massimo 10 punti

SOGLIE MINIME di accesso previste dal sistema

Il punteggio totale massimo attribuibile al candidato è pari a 100/100 così suddivisi:

Valutazione curriculum vitae, 20 punti

Colloquio intervista: 80 punti.

Per superare la Selezione occorre raggiungere un punteggio minimo di valutazione del colloquio intervista di 45/80 punti, mentre i candidati che raggiungono un punteggio inferiore sono considerati non idonei.

SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Scheda valutazione della candidatura di _____
 Progetto _____
 Ente di accoglienza _____
 Sede di attuazione _____

CURRICULUM VITAE		PUNTEGGIO
1	Titolo di studio max 5 punti	
2	Esperienze maturate attinenti al progetto max 7,5 punti	
3	Esperienze maturate non attinenti al progetto max 2,5 punti	
4	Esperienze di volontariato max 10 punti	
totale curriculum vitae (max 20/100)		
COLLOQUIO INTERVISTA: fattori di valutazione approfonditi		PUNTEGGIO
4	<u>Conoscenza del Servizio Civile</u> <input checked="" type="checkbox"/> canali di ricerca <input checked="" type="checkbox"/> informazioni acquisite max 10 punti	
5	<u>Conoscenza del progetto proposto dall'Ente</u> <input checked="" type="checkbox"/> obiettivi e complesso delle attività proposte <input checked="" type="checkbox"/> approfondimenti in merito al contenuto progettuale max 10 punti	
6	<u>Chiarezza di ruolo e attività da svolgere</u> <input checked="" type="checkbox"/> rispetto alle attività specifiche della sede scelta <input checked="" type="checkbox"/> disponibilità a condividerne le finalità <input checked="" type="checkbox"/> disponibilità ad imparare-facendo max 10 punti	
7	<u>Motivazioni alla scelta del Servizio Civile</u> max 10 punti	
8	<u>Aspettative del candidato</u> <input checked="" type="checkbox"/> rispetto alla propria esperienza personale <input checked="" type="checkbox"/> rispetto al proprio percorso formativo <input checked="" type="checkbox"/> rispetto a competenze acquisibili <input checked="" type="checkbox"/> altro _____ max 10 punti	
9	<u>Valutazioni da parte del candidato rispetto</u> <input checked="" type="checkbox"/> alle condizioni richieste per l'espletamento del servizio <input checked="" type="checkbox"/> alla collaborazione nelle attività di progetto in modo flessibile <input checked="" type="checkbox"/> all'importanza percepita di investimento in nuove relazioni <input checked="" type="checkbox"/> alla messa a disposizione del progetto di doti o abilità individuali max 10 punti	
10	<u>Caratteristiche individuali</u> <input checked="" type="checkbox"/> capacità di ascolto <input checked="" type="checkbox"/> confronto con l'altro <input checked="" type="checkbox"/> disponibilità a sostenere eventuali situazioni critiche o di tensione <input checked="" type="checkbox"/> attitudine positiva e propositiva <input checked="" type="checkbox"/> altro _____ max 10 punti	
11	<u>Considerazioni finali</u> <input checked="" type="checkbox"/> impressione complessiva di fine colloquio max 10 punti	
totale colloquio intervista (max 80/100)		
PUNTEGGIO TOTALE SCHEDA		

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI

Ai volontari verrà riconosciuto un ATTESTATO SPECIFICO delle competenze acquisite.

L'attestato sarà rilasciato da CSS LAVORO Società Cooperativa Sociale, soggetto accreditato presso la Regione Emilia Romagna per la formalizzazione delle competenze.

In particolare per ciò che interessa il Servizio Civile Universale, ha esperienza significativa nella definizione del profilo delle competenze e delle capacità acquisite, anche in ambito esperienziale e su progetti specifici.

Al termine dell'esperienza di Servizio Civile Universale CSS LAVORO Società Cooperativa Sociale rilascerà agli operatori volontari un attestato personalizzato che renda evidenti le specifiche competenze acquisite da ciascuno e la loro spendibilità futura.

L'attestato farà riferimento alle seguenti aree di competenza:

- Cittadinanza attiva
- Conoscenze sociali e capacità di imparare ad imparare
- Competenze digitali
- Conoscenze di contesto e ambito specifiche

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La Formazione Generale sarà realizzata presso:

- CONSORZIO SOLIDARIETÀ SOCIALE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE, Strada Cavagnari 3, Parma
- CSV EMILIA ODV, Via Primo Bandini 6, Parma
- CENTRO PASTORALE DIOCESANO, Viale Solferino 25, Parma

45 ore totali

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI

La Formazione Specifica sarà realizzata presso:

- CONSORZIO SOLIDARIETÀ SOCIALE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE, Strada Cavagnari 3, Parma
- CLUB ALPINO ITALIANO – SEZIONE DI PARMA, Viale Piacenza 40, Parma
- Palazzo del Governatore COMUNE DI PARMA, Piazza Garibaldi 19, Parma

72 ore totali

TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO

LA CASA DELLA CULTURA

OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 3:

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

Obiettivo 4:

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per

tutti

Obiettivo 10:

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11:

Rendere le città e degli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

TUTELA, VALORIZZAZIONE, PROMOZIONE E FRUIBILITÀ DELLE ATTIVITÀ E DEI BENI ARTISTICI, CULTURALI E AMBIENTALI

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

non previsto

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→ Durata del periodo di tutoraggio: **3 MESI**

→ Dedicare: **22 ORE complessive** di cui **18 ORE collettive** e **4 ORE individuali**

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

Nel corso del DECIMO MESE di Servizio Civile:

-realizzazione di un colloquio individuale della durata di 2 ore

-realizzazione di due incontri di gruppo della durata di 3 ore ciascuno

Nel corso dell'UNDICESIMO MESE di Servizio Civile:

-realizzazione di due incontri collettivi da 4 ore ciascuno

Nel corso del DODICESIMO MESE:

-realizzazione di un colloquio individuale finale di 2 ore

-realizzazione di un incontro di gruppo finale di 4 ore.

→ Attività di tutoraggio

I colloqui e le attività individuali pianificati nel corso del DECIMO MESE avranno come finalità quella di approfondire la conoscenza dei singoli Operatori volontari del Servizio Civile per far emergere le loro aspettative rispetto al percorso di accompagnamento. Sarà stipulato un "patto" che espliciti le finalità del percorso e le modalità di attuazione in modo da rendere consapevoli e pro-attivi i ragazzi nello svolgimento delle attività. Durante gli incontri di gruppo sarà presentata la "ricerca attiva del lavoro", il funzionamento del mercato del lavoro e i canali di ricerca delle opportunità.

Negli incontri collettivi previsti nell'UNDICESIMO MESE le attività proposte saranno finalizzate a far emergere le conoscenze e le competenze acquisite durante l'esperienza di Servizio Civile, collocandole in continuità rispetto alle caratteristiche personali di ciascuno, alle passioni e al bagaglio formativo e professionale, attraverso strumenti per l'autovalutazione e la meta-riflessione.

Durante gli incontri sarà prevista la registrazione degli esiti di ogni azione e il monitoraggio del percorso, anche attraverso l'uso di un diario delle attività.

Obiettivo finale dell'attività individuale realizzata nel corso del DODICESIMO MESE, sarà quello di facilitare e accompagnare i ragazzi verso l'uscita dall'esperienza del Servizio Civile aiutandoli a collegare le proprie risorse, capacità e competenze acquisite alle opportunità professionali presenti. Particolare attenzione sarà rivolta alle competenze trasversali, oltre a quelle tecniche eventualmente acquisite.

Al termine degli incontri individuali, l'incontro di gruppo finale servirà a dare indicazioni e contatti utili circa il Centro per l'Impiego e i Servizi per il lavoro presenti sul territorio.

Tra le attività opzionali ritenute a pieno titolo integranti per percorso di tutoraggio del progetto saranno previste visite e/o seminari per:

- Presentazione dei servizi offerti dai Centri per l'Impiego finalizzati all'attivazione del portale regionale Lavoro per te e quindi alla presa in carico
- Presentazione del catalogo delle politiche attive regionali in particolare Garanzia Giovani, Tirocini Formativi, Rete Attiva per il lavoro, IDO (incrocio domanda/offerta di lavoro)
- Accompagnamento allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato riguardante gli impegni attinenti al percorso di politica attiva scelto
- Presentazione del sistema della formazione professionale e opportunità formative regionali tramite "OrientER - E-R Formazione e lavoro" - banca dati delle opportunità di formazione finanziate dalla Regione Emilia-Romagna - e presentazione delle opportunità nazionali ed europee
- Incontro con Informagiovani del Comune per la presentazione dei servizi
- Seminario di presentazione delle Agenzie del Lavoro autorizzate e/o accreditate per la presentazione dei servizi al lavoro
- Seminario del Consorzio CSS LAVORO per la presentazione dei servizi pubblici di collocamento mirato
- Focus orientativo con esperto ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro - o del Centro per l'Impiego riguardante i volontari percettori di Reddito di Cittadinanza e gli impegni derivanti.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO

Non previsto