



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

NOME PROGETTO



CODICE PROGETTO

PTXSU0028521012366NMTX

CODICE ENTE

SU00285

NOME ENTE

CONSORZIO SOLIDARIETA' SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA  
SOCIALE

[www.cssparma.it](http://www.cssparma.it)

(sezione Servizio Civile Universale → come candidarsi)

SETTORE E AREA DI INTERVENTO

Settore

E. EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE, PAESAGGISTICA, AMBIENTALE, DEL TURISMO  
SOSTENIBILE E SOCIALE E DELLO SPORT

Area d'intervento

2. ANIMAZIONE CULTURALE VERSO GIOVANI

DURATA DEL PROGETTO

12 MESI

## OBIETTIVO DEL PROGETTO

**Accompagnare la comunità educante ad interrogarsi sul disagio dei ragazzi, sul loro ritiro sociale e pubblico, sull'incapacità di sostenere le rappresentazioni di futuro;** un percorso di trasformazione per trasformare il modo di animare gli spazio per ragazzi e giovani:

- occorre LIBERARE SPAZIO per fare spazio, dare fiducia, lasciare che l'errore sia atteso come occasione di apprendimento, depotenziare i sistemi giudicanti;
- occorre creare occasioni e opportunità per consentire ai TALENTI di emergere, dove per talento non si riconduca all'idea di performance, ma alla conoscenza di sé e al piacere dell'espressività in qualsiasi forma;
- è necessario che i contesti favoriscano le POSSIBILITA' di dibattito, confronto, approfondimento, di scelta;
- è necessario dare fiducia al potere della PROGETTAZIONE DI CAMBIAMENTO, anche quando il cambiamento è sognato, utopico, o molto lontano.

Sono solo alcune condizioni che, se animate, trasformano l'idea di futuro in una rappresentazione dentro alla quale potere avere un ruolo attivo, di cittadinanza.

Sono solo alcune condizioni che, se trasformate in dispositivi educativi, riteniamo possano ridurre le situazioni di ritiro: ritiro psicologico e sociale.

### **Contributo di ogni Ente di accoglienza alla realizzazione dell'obiettivo:**

→ ON/OFF APS:

- Attraverso un ambiente e contesti di attività ad alto impatto tecnologico, consente di aggregare l'interesse di ragazzi e giovani anche con percorsi molto difficili
- Favorisce l'espressione di talenti in ambito creativo/tecnologico con la possibilità di orientare i ragazzi ad esperienze di tirocinio/stage di preparazione professionale (in questa direzione collabora con le scuole partner di progetto)
- È in grado di attivare una rete territoriale specifica e non replicabile da altri luoghi degli enti aderenti al progetto: imprese e scuole di alta formazione, Università.

→ COMUNE DI FIDENZA per OF Orsoline Fidenza:

- Ricerca e promuove per ragazzi e giovani del territorio delle opportunità di formazione in esperienza integrative agli apprendimenti scolastici; nell'ambito di questa promozione favorisce gli scambi culturali e di esperienza in ambito nazionale ed europeo;
- Sollecita la corresponsabilità educativa e formativa del territorio favorendo il raccordo tra scuole, imprese e associazioni per l'accoglienza di giovani in percorsi di tirocinio, stage, lavoro e formazione lavoro;
- Attraverso il progetto youncard, crea occasioni di volontariato e cittadinanza attiva nel matching tra ragazzi e associazioni di volontariato di Fidenza e dintorni.

- COOPERATIVA SOCIALE EIDÈ PER I CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE:
  - Attraverso la propria equipe educative partecipa a percorsi sperimentali e di ricerca per l'intervento educativo con ragazzi in isolamento sociale, anche totale; si avvale di una supervisione pedagogica proposta dal Consorzio Solidarietà Sociale concordare gli interventi e trasformare l'esperienza del ritiro in consapevolezza di sé;
  - Gestisce 2 centri giovani con l'obiettivo di sostenere i ragazzi e le ragazze nei loro percorsi di crescita (in ambito scolastico, relazionale, di scoperta di passioni e talenti) aiutandoli ad elaborare e condividere i momenti di difficoltà con consapevolezza e facendone occasione di apprendimento.
  
- COOPERATIVA SOCIALE GRUPPO SCUOLA PER I CENTRI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE:
  - Come la cooperativa Eidé, la propria equipe educative partecipa a percorsi sperimentali e di ricerca per l'intervento educativo con ragazzi in isolamento sociale, anche totale; si avvale di una supervisione pedagogica proposta dal Consorzio Solidarietà Sociale concordare gli interventi e trasformare l'esperienza del ritiro in consapevolezza di sé;
  - Gestisce 2 Centri Di Aggregazione Giovanile promuovendo competenze trasversali di cittadinanza e cooperazione; le attività e le iniziative programmate e allestite vengono scelte con i ragazzi nell'ambito di assemblee e gruppi di lavoro con compiti specifici;
  - La cooperativa si avvale delle competenze maturate con CASCO – *centro per gli apprendimenti e lo sviluppo delle competenze* di Parma per supportare i ragazzi e le ragazze nel loro percorso di studi in modo individualizzato aiutandoli a riconoscere il loro specifico sistema di apprendimento e in conseguenza il metodo di studio più appropriato (collabora in questa direzione con tutti gli Istituti Superiori, compresi quelli partner di progetto).
  
- COOPERATIVA SOCIALE IL CORTILE PER IL CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE:
  - Gestisce un centro di aggregazione con particolare attenzione all'inclusione, supportando le famiglie con figli fragili nel loro percorso di crescita; le attività laboratoriali, socializzanti, le opportunità formative ed esperienziali diventano arricchimento per ragazzi/e con scarse possibilità;
  - È in stretto e strutturato raccordo con le scuole del territorio per sostenere i percorsi più complessi in un continuum di tempo scolastico ed extrascolastico, in particolare con l'Istituto superiore "Magnaghi" nel quale la cooperativa gestisce il servizio di educativa scolastica;
  - Rispetto a questo approccio inclusivo, la cooperativa cerca costantemente di aumentare le collaborazioni con il territorio affinché vari soggetti si sentano parte di una comunità educante: palestre, chef di ristoranti, associazioni culturali e ambientaliste, etc.

**SEDI DI SVOLGIMENTO  
RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI  
POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI**

nelle sedi di attuazione del progetto:

**ON/OFF APS**

<https://officineonoff.com/>

sede **OFFICINE ON/OFF**, codice 204368

Strada Naviglio Alto n.4/1 – Parma

N. posti disponibili: 2 (senza vitto e senza alloggio) di cui 1 Giovani con Minori Opportunità

*obiettivo 1*

**Supportare la formazione dei giovani incentivando l'imprenditività, l'innovazione sociale e tecnologica, la digitalizzazione dei contenuti e l'importanza di sviluppare soft e hard-skills**

- Sviluppo di una community online e offline.
- Organizzazione di eventi culturali online e Offline.
- Comunicazione online e Offline.
- Campagne di Fundraising.
- Gestione, monitoraggio e valutazione di progetti.
- Ricerca contatti e archiviazione anagrafiche.

*obiettivo trasversale*

**Creazione della Mappa interattiva delle opportunità e dei progetti del Servizio Civile**

- Ideazione e creazione di strumenti di diffusione dell'esperienza di Servizio Civile.

**COMUNE DI FIDENZA**

[www.comune.fidenza.pr.it](http://www.comune.fidenza.pr.it)

sede **COMUNE DI FIDENZA – OF Orsoline Fidenza**, codice 176490

Via Andrea Costa n.2 – Fidenza (PR)

N. posti disponibili: 1 (senza vitto e senza alloggio)

*obiettivo 1*

**Gestire il punto Informagiovani potenziando le collaborazioni con il territorio e quindi le concrete opportunità di formazione, lavoro e tempo libero per ragazzi/ e giovani**

- Equipe periodiche interne per la gestione del punto.
- Esplorazione e ricerca delle opportunità attraverso le reti di collegamento regionale, nazionale e con l'Europa.
- Ricerca di informazioni a livello locale anche attraverso incontri con associazioni di categoria, aps e di volontariato.
- Incontri di raccordo con gli Istituti Scolastici del territorio anche per programmare incontri nelle classi o in sedi d'assemblea d'Istituto.
- Conoscenza e organizzazione informativa di progetti di studio, lavoro, volontariato a livello locale, regionale, nazionale ed europeo.
- Mediazione e promozione alla partecipazione di progetti di volontariato locale, scambi culturali nazionali e internazionali (anche attraverso la Youngercard della Regione Emilia Romagna).
- Redazione di testi e progettazione di iniziative per incrementare la collaborazione con le associazioni di Fidenza e in generale del Distretto.
- Gestione del front-office con il pubblico e monitoraggio costante dell'utenza: quantitativo e qualitativo (richieste, bisogni, nuove esigenze,...).
- Studio e supporto alla compilazione di modulistica curriculare per studio, lavoro, volontariato, opportunità per studenti,...

*obiettivo trasversale*

### **Creazione della Mappa interattiva delle opportunità e dei progetti del Servizio Civile**

- Ideazione e creazione di strumenti di diffusione dell'esperienza di Servizio Civile.

#### **EIDÈ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**

<https://www.coopeide.org/>

**sede CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE "ESPRIT", codice 176476**

Via Emilia Ovest n.18/A – Parma

N. posti disponibili: 1 (senza vitto e senza alloggio)

**sede CENTRO GIOVANI BAGANZOLA codice 204336**

Via Nabucco n.9/A Baganzola – Parma

N. posti disponibili: 1 (senza vitto e senza alloggio)

*obiettivo 1*

### **Sostenere ragazzi/e, anche segnalati dai servizi sociali, ad affrontare positivamente il loro percorso di crescita in ambito scolastico, relazionale e nella ricerca di passioni e talenti.**

- Equipe educativa di programmazione e analisi delle situazioni.
- Supervisione dell'equipe per orientare gli interventi particolarmente complessi dal punto di vista comportamentale o di ritiro sociale.
- Attività di supporto ai compiti, a percorsi di ricerca e facilitazione di gruppi di studio.
- Corso di prima alfabetizzazione per i neo arrivati in Italia, anche attraverso il coinvolgimento di ragazzi/e italiani.

- Programmazione e gestione di laboratorio che, nei due Centri, sono prevalentemente in ambito artistico, espressivo e sportivo.
- Programmazione, gestione ed esito del laboratorio teatrale (Esprit) o di musica (Baganzola).
- Interventi di educativa di strada nei quartieri sede dei Centri in partnership con l'AUSL di Parma.

*obiettivo trasversale*

### **Creazione della Mappa interattiva delle opportunità e dei progetti del Servizio Civile**

- Ideazione e creazione di strumenti di diffusione dell'esperienza di Servizio Civile.

#### **GRUPPO SCUOLA SOCIETÀ COOP.VA SOCIALE A RL ONLUS**

<https://www.grupposcuola.it/>

#### **sede CENTRO DI AGGREGAZIONE "VILLA GHIDINI", codice 176475**

Via Antonino Siligato n.18 – Parma

N. posti disponibili: 1 (senza vitto e senza alloggio)

#### **sede CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE "MONTANARA", codice 176478**

Via Nestore Pelicelli n.13/A – Parma

N. posti disponibili: 1 (senza vitto e senza alloggio)

*obiettivo 1*

**Proporre ai ragazzi e alle ragazze che frequentano il centro attività che supportino le competenze relazionali, le dimensioni della cittadinanza attiva e della capacità di cooperazione, nonché allenare le risorse di ognuno nel superamento delle difficoltà e nella ricerca di soluzioni. Tante volte, le attività in sé sono solo il pretesto.**

- Equipe periodiche di programmazione e valutazioni sull'andamento dei gruppi e su situazioni specifiche.
- Partecipazione ai tavoli di rete di quartiere finalizzati a collaborazioni su percorsi individuali, su attività in cogestione o per programmazione di iniziative o feste.
- Attività quotidiane di sostegno allo studio e ai metodi di apprendimento.
- Radio web – produzione e realizzazione di programmi musicali, d'informazione e intrattenimento (solo per il Centro Giovani Montanara).
- Attività laboratoriale scelte con i ragazzi: espressive, multimediali, musicali, sportive.
- Attività di promozione del centro presso gli Istituti superiori (in particolari quelli indicati come soggetti partner di progetto) per favorire forme di volontariato sociale, proposta di attività peer to peer.
- Organizzazione di tornei sportivi non agonistici.
- Gite e scambi giovanili (locali, nazionali, europei).
- Incontri di discussione e dibattito su temi d'interesse dei ragazzi con una valenza sociale e politica (in questi ultimi mesi i temi sono stati tutti riferiti alla vita in tempo di Covid).
- Organizzazione e promozione di feste ed eventi culturali, artistici.
- Educativa di strada nei quartieri sede dei Centri in partnership con AUSL di Parma.

- Gestione della documentazione delle iniziative, attività e monitoraggio di frequenza e partecipazione.

*obiettivo trasversale*

### **Creazione della Mappa interattiva delle opportunità e dei progetti del Servizio Civile**

- Ideazione e creazione di strumenti di diffusione dell'esperienza di Servizio Civile.

### **IL CORTILE SOCIETA' COOP.VA SOCIALE A RL**

<http://ilcortile-salsomaggiore.it/>

**sede CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE "GLI AMICI DEL CORTILE", codice 176477**

Via Salvo D'Acquisto n.21 – Salsomaggiore Terme (PR)

N. posti disponibili: 1 (senza vitto e senza alloggio) di cui 1 Giovani con Minori Opportunità

*obiettivo 1*

### **Gestire un centro aggregativo con attenzione all'inclusione dei ragazzi e delle ragazze più fragili e che richiedono una personalizzazione degli interventi per uscire da situazioni di difficoltà e da condizioni di povertà socio-culturale**

- Equipe di progettazione, condivisione delle informazioni e programmazione delle attività.
- Incontri con le scuole per personalizzare il sostegno agli apprendimenti.
- Supporto scolastico e al metodo di studio.
- Gestione delle attività laboratoriali.
- Organizzazione di gite, uscite, feste, partecipazione ad iniziative promosse dal territorio.
- Attività di cura degli spazi, arredi, giardino...
- Programmazione e gestione del Centro estivo promosso dal Centro.
- Formazione dell'equipe su tematiche pedagogiche e in particolare sulle forme di ritiro sociale in adolescenza.

*obiettivo trasversale*

### **Creazione della Mappa interattiva delle opportunità e dei progetti del Servizio Civile**

- Ideazione e creazione di strumenti di diffusione dell'esperienza di Servizio Civile.

## EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Gli operatori volontari saranno impegnati:

**5** giorni a settimana

25 ore medie settimanali

**1145** ore complessive annuali.

La partecipazione al progetto prevede:

- la partecipazione ad attività e iniziative pubbliche a carattere formativo, divulgativo e di sensibilizzazione rispetto al settore e all'ambito del progetto;
- la partecipazione ad iniziative di promozione del Servizio Civile organizzate dagli Enti coinvolti nel progetto, anche in giornate festive o non di servizio;
- la disponibilità ad adattare l'orario di servizio in relazione alla partecipazione agli incontri di formazione generale e/o specifica;
- il rispetto della normativa relativa al trattamento dei dati sensibili (Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), in considerazione del fatto che le attività del progetto espongono gli operatori volontari al trattamento di dati di particolare riservatezza;
- la flessibilità oraria funzionale alle esigenze organizzative delle attività e disponibilità a prestare il proprio servizio durante il fine settimana e/o giorni festivi, nel rispetto del DPCM 14/01/2019 "Disposizioni concernenti la Disciplina dei rapporti tra Enti e Operatori volontari del SCU";
- la disponibilità a trasferimenti per incontri ed eventi nell'ambito del territorio comunale e provinciale. La partecipazione ad attività fuori sede avverrà nel rispetto del DPCM 14/01/2019 "Disposizioni concernenti la Disciplina dei rapporti tra Enti e Operatori volontari del SCU";
- la disponibilità agli spostamenti sul territorio comunale e provinciale per le varie attività e iniziative organizzate e disponibilità eventuale alla guida degli automezzi messi a disposizione dall'ente per chi è in possesso di patente.

## EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

Nessuno



## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE

L'Ente ha elaborato uno strumento di selezione funzionale in grado di fornire un ritratto accurato dei candidati, sia per far emergere conoscenze ed esperienze, sia per verificare interesse e motivazione a vivere l'esperienza del Servizio Civile.

**Valutazione curriculum vitae**, fino ad un massimo di 40 punti:

Titolo di studio, minimo 1 massimo 5 punti (da valutare il titolo più elevato)

5 laurea

4 laurea triennale (primo livello e diploma universitario)

3 diploma di scuola media superiore

2 diploma di scuola media inferiore

1 licenza elementare

Esperienze maturate attinenti al progetto, minimo 0 massimo 12 punti:

coefficiente 1 per ogni mese di esperienza maturata

Fino ad un massimo di 12 mesi

Per un massimo di 12 punti

Esperienze maturate non attinenti al progetto, minimo 0 massimo 6 punti:

coefficiente 0,50 per ogni mese di esperienza maturata

Fino ad un massimo di 12 mesi

Per un massimo di 6 punti

Esperienze di volontariato, non valutate nelle voci precedenti, minimo 0 massimo 15 punti:

coefficiente 1,25 per ogni mese di esperienza maturata

Fino ad un massimo di 12 mesi

Per un massimo di 15 punti

Tutte le esperienze sono valutate sulla base della loro durata; non sono valutati periodi inferiori ai 15 giorni, mentre frazioni di mese superiori a 15 giorni vengono valutate come mese.

Altre conoscenze, minimo 0 massimo 2 punti:

(es. conoscenza di una lingua straniera, conoscenze informatiche, artistico espressive e comunicative, etc.).

**Valutazione colloquio intervista**, fino ad un massimo di 60 punti

Fattori di valutazione:

- . Conoscenza del Servizio Civile, minimo 0 massimo 5 punti
- . Conoscenza del progetto proposto dall'Ente, minimo 0 massimo 10 punti
- . Chiarezza di ruolo e attività da svolgere, minimo 0 massimo 5 punti
- . Motivazioni alla scelta del Servizio Civile, minimo 0 massimo 10 punti
- . Aspettative del candidato, minimo 0 massimo 10 punti

- . Valutazioni da parte del candidato, minimo 0 massimo 10 punti
- . Caratteristiche individuali, minimo 0 massimo 10 punti.

**SOGLIE MINIME di accesso**

Il punteggio totale massimo attribuibile al candidato è pari a 100/100 così suddivisi:

Valutazione curriculum vitae, 40 punti

Colloquio intervista: 60 punti.

Per superare la Selezione occorre raggiungere un punteggio minimo di valutazione del colloquio intervista di 36/60 punti, mentre i candidati che raggiungono un punteggio inferiore sono considerati non idonei.

### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI**

Ai volontari verrà riconosciuto un ATTESTATO SPECIFICO delle competenze acquisite.

L'attestato sarà rilasciato da CSS LAVORO Società Cooperativa Sociale, soggetto accreditato presso la Regione Emilia Romagna per la formalizzazione delle competenze.

In particolare per ciò che interessa il Servizio Civile Universale, ha esperienza significativa nella definizione del profilo delle competenze e delle capacità acquisite, anche in ambito esperienziale e su progetti specifici.

Al termine dell'esperienza di Servizio Civile Universale CSS LAVORO Società Cooperativa Sociale rilascerà agli operatori volontari un attestato personalizzato che renda evidenti le specifiche competenze acquisite da ciascuno e la loro spendibilità futura.

L'attestato farà riferimento alle seguenti aree di competenza:

- Cittadinanza attiva
- Conoscenze sociali e capacità di imparare ad imparare
- Competenze digitali
- Conoscenze di contesto e ambito specifiche

### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI**

La Formazione Specifica sarà realizzata presso:

CONSORZIO SOLIDARIETÀ SOCIALE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE, Strada Cavagnari 3, Parma

OFFICINE ON/OFF; Strada Naviglio Alto 4/1, Parma

OF ORSOLINE FIDENZA; Via Andrea Costa 2, Fidenza (PR)

CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE "ESPRIT"; Via Emilia Ovest 18/A, Parma

CENTRO GIOVANI BAGANZOLA; Via Nabucco 9/A, Parma

CENTRO DI AGGREGAZIONE "VILLA GHIDINI"; Via Antonino Siligato, 18, Parma

CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE "MONTANARA"; Via Nestore Pelicelli, 13/A, Parma

CENTRO DI AGGREGAZIONE GIOVANILE "GLI AMICI DEL CORTILE"; Via Salvo D'Acquisto, 21, Salsomaggiore Terme (PR).

**72** ore totali

## TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO

### COMUNITÀ RESILIENTI TRA PIACENZA, PARMA E REGGIO EMILIA

## OBIETTIVI AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

**Obiettivo 3:**

Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età

**Obiettivo 4:**

Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva e un'opportunità di apprendimento per tutti

**Obiettivo 10:**

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

**Obiettivo 11:**

Rendere le città e degli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

**Obiettivo 15:**

Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre

**Obiettivo 16:**

Pace, giustizia e istituzioni forti

## AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA

CRESCITA DELLA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ

## PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

- Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 2  
(se specificato nelle singole sedi sopra riportate)
- Tipologia di minore opportunità: Giovani con difficoltà economiche
- Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Modello ISEE recante l'attestazione della situazione economica del giovane inferiore o pari alla soglia di 10.000 euro
- Attività degli operatori volontari con minori opportunità: come da dettaglio specificato per le singole sedi di progetto

→ Ulteriori risorse umane e strumentali e/o iniziative e/o misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: Il CONSORZIO SOLIDARIETÀ SOCIALE impegna a predisporre un pacchetto formativo/informativo, relativo alle principali misure di sostegno al reddito, contributi per lo studio, contributi e agevolazioni economiche per persone e famiglie con basso reddito.

### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→ Durata del periodo di tutoraggio: 3 MESI

→ Dedicate: 28 ORE complessive di cui 24 ORE collettive e 4 ORE individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria:

Nel corso del DECIMO MESE di Servizio Civile:

- realizzazione di un colloquio individuale della durata di 2 ore
- realizzazione di due incontri di gruppo della durata di 4 ore ciascuno

Nel corso dell'UNDICESIMO MESE di Servizio Civile:

- realizzazione di due incontri collettivi da 4 ore ciascuno

Nel corso del DODICESIMO MESE:

- realizzazione di un colloquio individuale finale di 2 ore
- realizzazione di due incontri di gruppo finale di 4 ore.

→ Attività di tutoraggio.

I colloqui e le attività individuali pianificati nel corso del DECIMO MESE avranno come finalità quella di approfondire la conoscenza dei singoli operatori volontari del Servizio Civile per far emergere le loro aspettative rispetto al percorso di accompagnamento. Durante gli incontri di gruppo sarà presentata la "ricerca attiva del lavoro", il funzionamento del mercato del lavoro e i canali di ricerca delle opportunità, anche formative sia nazionali che europee.

Negli incontri collettivi previsti nell'UNDICESIMO MESE le attività proposte saranno finalizzate a far emergere le conoscenze e le competenze acquisite durante l'esperienza di Servizio Civile, collocandole in continuità rispetto alle caratteristiche personali di ciascuno, alle passioni e al bagaglio formativo e professionale.

Obiettivo finale dell'attività individuale realizzata nel corso del DODICESIMO MESE, sarà quello di facilitare e accompagnare i ragazzi verso l'uscita dall'esperienza del Servizio Civile aiutandoli a collegare le proprie risorse, capacità e competenze acquisite alle opportunità professionali presenti sul territorio.

Tra le attività opzionali ritenute a pieno titolo integranti per percorso di tutoraggio del progetto saranno previste visite e/o seminari per:

- Presentazione dei servizi offerti dai Centri per l'Impiego finalizzati all'attivazione del portale regionale Lavoro per te e quindi alla presa in carico
- Presentazione del catalogo delle politiche attive regionali in particolare Garanzia Giovani, Tirocini Formativi, Rete Attiva per il lavoro, IDO (incrocio domanda/offerta di lavoro)
- Accompagnamento allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato riguardante gli impegni attinenti al percorso di politica attiva scelto
- Presentazione del sistema della formazione professionale e opportunità formative regionali tramite “OrientER - E-R Formazione e lavoro” - banca dati delle opportunità di formazione finanziate dalla Regione Emilia-Romagna - e presentazione delle opportunità nazionali ed europee
- Incontro con Informagiovani del Comune per la presentazione dei servizi
- Seminario di presentazione delle Agenzie del Lavoro autorizzate e/o accreditate per la presentazione dei servizi al lavoro
- Seminario del Consorzio CSS LAVORO per la presentazione dei servizi pubblici di collocamento mirato
- Focus orientativo con esperto ANPAL – Agenzia Nazionale Politiche Attive Lavoro - o del Centro per l'Impiego riguardante i volontari percettori di Reddito di Cittadinanza e gli impegni derivanti.

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO IN UN PAESE UE O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO**

Non previsto